

Этический кодекс Ассоциации «Познаём Евразию»

Этический кодекс предписывает правила и нормы поведения, регулирующие ежедневную работу в офисе Ассоциации «Познаём Евразию».

Кодекс – это внутренний документ, который обязаны соблюдать все сотрудники Ассоциации. Соблюдение этих правил позволяет достигнуть цели Ассоциации и сохранить профессиональные отношения со всеми партнерами.

Работа в Ассоциации подразумевает широкий спектр ответственности, включающий в себя не только оперативные результаты, но и охрану труда, здоровья, рабочих мест и социальной среды.

1. Основные базовые ценности Ассоциации
2. Взаимоуважение, толерантность и равные возможности
3. Забота о интересах и репутации Ассоциации
4. Безопасность, здоровье и рабочая среда
5. Отношения с третьими лицами и организациями
6. Уведомление о нарушении норм и правил кодекса
7. Применение кодекса

1. Основные базовые ценности Ассоциации

Справедливость

Мультикультурализм

Честность

Уважение людей и их разнообразия

Солидарность

Прозрачность

Единство

Ответственное использование ресурсов

2. Взаимоуважение, толерантность и равные возможности

Основным ресурсом Ассоциации являются её сотрудники, чей профессионализм – это ключ к хорошему функционированию Ассоциации. Именно поэтому Ассоциация прилагает все усилия для создания условий, необходимых для комфортного выполнения трудовых обязанностей и для реализации потенциала своих сотрудников.

По этой причине процедуры найма на работу и управления персоналом основаны на принципах справедливости и недискриминации., гарантируются равные возможности профессионального роста, и каждому сотруднику предоставляется возможность проявить себя с лучшей стороны.

Ассоциация придает большое значение созданию позитивной психологической обстановки, благоприятствующей коллективной работе и взаимному доверию. Доверие основано на взаимном уважении и толерантности, согласно правилу «относись к другим так, как хочешь, чтобы относились к тебе». Ассоциация прилагает все усилия для создания рабочей среды, в которой каждый сотрудник оценивается исходя из его профессиональных качеств, знаний и опыта.

Ассоциация предоставляет равные возможности всем сотрудникам, которые могут отличиться, заботясь о интересах Ассоциации, и исходя из личного профессионализма, нравственной целостности и желания и способности работать в коллективе.

Ассоциация функционирует в соответствии с Всеобщей декларацией прав человека от 1948 года, согласно которой у всех должны быть равные права и свободы без каких-либо ограничений.

Ассоциация признает тезисы Международной организации труда, вносит свой вклад в борьбу с коррупцией согласно принципам ОБСЕ и ООН от 2003 года, которые предусматривают нулевую толерантность по отношению к любым проявлениям коррупции и предполагают полную прозрачность, исключая любые факторы, которые могли бы привести к какому-либо конфликту интересов.

3. Забота о интересах и репутации Ассоциации

Репутация, авторитет, развитие и успех Ассоциации зависят от каждого ее сотрудника. Необходимо всегда иметь это в виду при общении с коллегами, партнерами и, особенно, при передаче любой информации, касающейся Ассоциаций; при общении со средствами массовой информации и во время работы с конфиденциальной информацией. Осознавая важность социальных и экологических рисков, Ассоциация придерживается всех национальных и интернациональных документов согласно международным экологическим и социальным стандартам.

3.1 Защита собственности и имущества Ассоциации

Охрана имущества, находящегося в собственности Ассоциации и/или имеющего к ней какое-либо отношение – важный компонент её развития, оптимального функционирования и благосостояния.

Собственность Ассоциации включает в себя инструменты, офисное оборудование, расходные материалы, интеллектуальную собственность, и другие средства производства, используемые в процессе ежедневной работы. Сотрудники обязаны заботиться о собственности и имуществе Ассоциации и гарантировать их эффективное использование. Собственность и имущество Ассоциации не должны быть использованы в личных целях, либо для личной выгоды.

3.2 Ответственность за разглашение конфиденциальной информации

Информация оперативного характера, официальная информация, личные данные и любая другая информация, имеющая отношение к деятельности и развитию Ассоциации, определяет возможность получения услуг на выгодных условиях. Разглашение конфиденциальной информации может нанести ущерб интересам и репутации Ассоциации, поэтому на каждом сотруднике лежит ответственность о защите этой информации.

Все сотрудники обязаны соблюдать следующие правила работы с конфиденциальной информацией:

1. Конфиденциальная информация должна быть использована только для выполнения официально предусмотренных обязанностей.
2. Даже по окончании сотрудничества с Ассоциацией запрещается разглашать конфиденциальную информацию.
3. Не только интеллектуальная собственность Ассоциации, но и собственность её членов и партнёров, к которой сотрудники имеют ежедневный доступ являются объектом внимательного и уважительного отношения.

3.3 Взаимодействие со средствами массовой информации и информационная деятельность

Информационная политика Ассоциации предполагает публикацию всей необходимой информации, касающейся её деятельности. Эта информация общедоступна на сайте Ассоциации www.conoscereeurasia.it, там же находится официальная информация о Ассоциации и о её органах управления.

Любой обмен информации и любое заявление устное, письменной или электронное, касающееся деятельности Ассоциации, предоставляемое представителям средств массовой информации (итальянским, российским и/или представителям с любой другой страны) должно быть обязательно согласовано с Президентом Ассоциации. В случае предложения о сотрудничестве со стороны представителей средств массовой информации, необходимо незамедлительно проинформировать Президента Ассоциации.

Интернет предоставляет уникальные возможности коммуникации и обмена информации. Разумный подход к использованию интернета сотрудниками Ассоциации предполагает соблюдение следующих правил:

1. Никогда не публиковать рабочие материалы Ассоциации в интернете.

2. Не пользоваться почтой Ассоциации в личных целях.
3. Не публиковать фото, аудио и видео записи с рабочего места Ассоциации.
4. Не участвовать в обсуждении новостей и любой информации, касающейся партнеров Ассоциации.
5. Выступать в качестве представителя Ассоциации с заявлениями, комментариями и оценками только после предварительного получения представительского мандата.

4. Безопасность, здоровье и рабочая среда

Ассоциация считает своим долгом обеспечить своим сотрудникам и партнерам безопасную рабочую среду, делая все возможное для предотвращения несчастных случаев и аварийных ситуаций на рабочем месте и принимая соответствующие меры, чтобы минимизировать возможные последствия.

Ежедневно сотрудники обязаны соблюдать следующие правила:

1. Владеть инструкциями противопожарной техники безопасности в офисе.
2. Перед началом рабочего дня оценить наличие потенциальных источников опасности и предпринять все необходимые меры по предотвращению возможных нежелательных последствий.
3. Предпринять все необходимые меры индивидуальной и коллективной защиты согласно характеру выявленных источников опасности.
4. Не допускать в офис людей, сотрудников, партнеров или третьих лиц в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.
5. Пользоваться рабочими инструментами только согласно их непосредственному назначению.
6. Обратиться за помощью в компетентные органы в случае возникновения чрезвычайной ситуации.

Ассоциация считает человеческую жизнь главной ценностью и уделяет особое внимание охране здоровья своих сотрудников. Во всех помещениях Ассоциации запрещено хранить и распивать спиртные напитки и употреблять наркотические препараты. Правила по технике безопасности и охране труда должны соблюдаться не только сотрудниками, но и всеми членами Ассоциации, её партнерами и поставщиками услуг, сотрудничающими с Ассоциацией.

5. Отношения с третьими лицами и организациями

Долгосрочные отношения с членами, властями, публикой и партнерами являются одним из основных источников для развития и достижения целей Ассоциации. Для гарантии безопасности этих отношений мы соблюдаем действующее законодательство.

5.1 Члены Ассоциации

Ассоциация уважает права своих членов, независимо от уплаченной ими суммы членского взноса, и поддерживает с ними открытый диалог, направленный на оправдание их доверия и на поддержание деятельности Ассоциации.

Ассоциация прилагает все свои усилия для поддержания равновесия между полученными взносами и расходами, необходимыми для организации и ведения своей деятельности.

5.2 Власти

Ведя свою деятельность в Италии, России и в других странах, Ассоциация взаимодействует с органами государственной власти, устанавливая доверительные отношения, которые обуславливаются строгим подчинением действующим законам и правилам профессиональной этики. Это позволяет Ассоциации создавать благоприятные условия для развития и для реализации собственной деятельности.

Ассоциация соблюдает все нормы итальянского законодательства, регулирующие деятельность некоммерческих организаций, выплачивает в полном размере налоги и заработные платы, заботится о здоровье и безопасности своих сотрудников и не участвует в финансировании коммерческой деятельности, финансировании партий и партийных движений.

5.3 Общество

Ассоциация является социально ответственной организацией: установление открытых и прозрачных отношений с общественностью является одним из приоритетов Ассоциации, которая бережно

относится к культурному наследию, традициям, правам граждан и уважает интересы государственных органов, регионов, и стран, в которых ведет свою деятельность.

5.4 Партнеры

Отношения с поставщиками должны основываться на доверии и прозрачности. Выбор поставщиков основывается на ясных критериях и производится посредством объективных и прозрачных процедур в условиях равных возможностей. Ассоциация дает своим потенциальным партнерам открытую возможность предоставления предложений поставок и/или услуг.

В процессе выбора своих коммерческих партнеров Ассоциация обращает особое внимание на:

1. Репутацию, опыт и компетентность партнера.
2. Стоимость товаров, труда и приобретаемых услуг.
3. Сроки исполнения договора по поставке и/или выполнению услуг.
4. Отсутствие возможного конфликта интересов.

5.5 Иные Ассоциации

Диалог с другими Ассоциациями является для нас стратегически важным, поэтому мы принимаем оценки нашей деятельности со стороны других социальных организаций и открыты для общения с ними.

6. Уведомление о нарушении норм и правил кодекса

Ассоциация осуществляет свою деятельность исключительно в рамках действующего законодательства, поэтому не принимает и не терпит любую форму нелегальной деятельности, коррупции, мошенничество либо отмывание денег. Выполняя свои обязанности, сотрудники должны действовать исходя исключительно из интересов Ассоциации.

6.1 Коррупция

В своей ежедневной деятельности Ассоциация строго придерживается антикоррупционного законодательства Италии и других стран. Ассоциация направляет все усилия на предупреждение любого вида корпоративного мошенничества, искажения цен на поставки и услуги, коррупции и любых других нарушений, связанных с услугами.

6.2 Подарки и прочие предложения

Сотрудникам запрещается принимать подарки и приглашения от поставщиков.

6.3 Конфликт интересов

Во время выполнения своих должностных обязанностей сотрудники должны руководствоваться исключительно интересами Ассоциации. Конфликт интересов имеет место, когда личные интересы сотрудников, либо их близких родственников вступают в конфликт с интересами Ассоциации и влияют на корректное выполнение должностных обязанностей, в том числе принятие решений в рамках выполнения должностных обязанностей, что может нанести ущерб, привести к нарушению прав и законных интересов, к потери либо повреждению собственности и имущества Ассоциации, либо нанести ущерб репутации Ассоциации.

6.4 Предотвращение использования информации в личных целях

Во время выполнения своих ежедневных должностных обязанностей сотрудники имеют доступ к информации Ассоциации, членов Ассоциации и партнеров Ассоциации задолго до того, как эта информация может быть распространена и опубликована. Внутренняя информация является точной и конкретной информацией Ассоциации, её распространение может существенно повлиять на цену поставок и услуг, запрашиваемых Ассоциацией. Имея доступ к данной информации, сотрудники категорически не имеют право пользоваться ей для получения личных доходов и привилегий.

7. Применение кодекса

Во время выполнения своих ежедневных должностных обязанностей сотрудники должны следовать нормам, установленным данным Кодексом. Дирекция Ассоциации прилагает все усилия, направленные на поддержание этического поведения в рамках выполнения профессиональных обязанностей согласно принципам, закреплённым в данном Кодексе. Каждый сотрудник несёт ответственность за собственное моральное соответствие и за соответствие своих коллег.